



443010, г. Самара
ул. Фрунзе, д. 102, 2 эт., пом.3, 4
тел. +7 (846) 989-07-33
s.office@eko-sfera.com
www.eko-sfera.com

Отчет о корпоративной социальной ответственности и устойчивом развитии

ООО «ЭкоСфера»
За период: 2024 – 2025 годы
ИНН: 6315022231
«Ответственное питание — здоровая среда»

1. Обращение директора

Уважаемые партнеры, коллеги, жители регионов нашего присутствия!

ООО «ЭкоСфера» уже много лет обеспечивает качественное питание в социальных учреждениях и на предприятиях от Мурманской области до Хабаровского края. Мы уверены, что наш бизнес неразрывно связан с благополучием сотрудников, экологическим здоровьем планеты и развитием территорий, где мы работаем.

В 2024-2025 годах мы сделали значительный шаг в формализации нашей социальной и экологической политики. Мы не только внедрили «зеленые» технологии на кухнях, но и системно подошли к поддержке наших сотрудников и их семей. Этот отчет — первый шаг к большей прозрачности и нашему публичному обязательству быть компанией, которая думает о будущем.

Мы благодарим наш сплоченный коллектив за вовлеченность и разделение ценностей компании.

Директор ООО «ЭкоСфера»


А.С. Трахи́ров



2. О компании и принципах КСО

- Миссия: Обеспечивать качественным, безопасным и доступным питанием, минимизируя воздействие на окружающую среду и создавая ценность для общества.
- Регионы присутствия: Мурманская область, Ленинградская область, Татарстан, Самарская область, Саратовская область, Краснодарский край, Челябинская область, ЯНАО, ХМАО, Красноярский край, Новосибирская область, Хабаровский край.
- Подход: Наша КСО-стратегия основана на трех китах: «Экологичные операции», «Забота о кадрах» и «Развитие регионов». Мы ориентируемся на цели устойчивого развития ООН (ЦУР), внося вклад в ЦУР 3 (Здоровье), ЦУР 8 (Достойный труд), ЦУР 12 (Ответственное потребление) и ЦУР 13 (Борьба с изменением климата).
- Признание: В 2024 году мы вступили в общероссийскую общественную организацию «ОПОРА РОССИИ», подтвердив свою приверженность стандартам ответственного бизнеса.

3. Экологическая ответственность: Устойчивые решения в общественном питании

Наша отрасль напрямую влияет на экологию через использование ресурсов, образование отходов и выбросы. Мы работаем над снижением этого воздействия.

Ключевые инициативы и результаты:

Направление	Мероприятие / Технология	Результат / Эффект
Ответственные закупки	Переход на биоразлагаемую одноразовую посуду из сахарного тростника («Green Mystery»).	Снижение нагрузки на полигоны ТКО.
Энергоэффективность	Замена газовых/электрических плит на	Снижение энергопотребления на

Направление	Мероприятие / Технология	Результат / Эффект
	индукционные (AIRHOT IP3500).	кухне на 40-50%, отсутствие прямых выбросов CO ₂ в помещениях.
Чистящие средства	Использование экологичных моющих средств (SYNERGETIC), сертифицированных ICEA.	100% биоразлагаемость, безопасность для здоровья сотрудников и окружающей среды. Подтверждающие документы: сертификат соответствия.
Экопросвещение и акции	Участие в экологических акциях: «Посади дерево вместе с ЭкоСферой!» (высадка елей на территории больницы им. Пирогова в Самаре).	Укрепление экологической культуры в коллективе, озеленение социального объекта. Подтверждение: публикации в соцсетях (VK).

4. Социальная ответственность: Наши люди — наша главная ценность

Мы создаем условия для роста, благополучия и баланса между работой и личной жизнью для наших сотрудников.

4.1. Социальный пакет и поддержка здоровья:

- ДМС: Действует программа добровольного медицинского страхования для сотрудников (Альфа-Страхование).
- Спорт и отдых: Компания компенсирует часть стоимости спортивных абонементов, организует корпоративные турниры (керлинг, стрельба) и семейные выезды.
- Материальная поддержка: Возмещаются транспортные расходы к месту работы (вахта) и отдыха.

4.2. Поддержка семьи и материнства:

Мы стремимся создавать дружелюбную семейную среду.

- Выплаты: Производятся специальные выплаты при рождении детей.
- Гибкие условия: Для многодетных родителей и родителей детей-инвалидов предусмотрены особые условия труда.
- Праздники: Выдаются новогодние подарки детям сотрудников, предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные по семейным обстоятельствам.

Ключевые показатели (Кадры):

- Наличие коллективного договора: <30% (работа в данном направлении запланирована).
 - Поощрение за стаж: Доплаты за стаж работы в районах Крайнего Севера.
 - Доля сотрудников с 3 и более детьми: <2%.
-

5. Вклад в развитие регионов и благотворительность

Мы инвестируем в социальную инфраструктуру и поддерживаем местные сообщества.

5.1. Благотворительность:

- Регулярная помощь: Систематическая финансовая поддержка Самарского отделения Российского детского фонда.
- Социальные мероприятия: Организация и проведение праздников в учреждениях социальной защиты Хабаровского края.

5.2. Социальные инвестиции:

- Среднегодовой объем (за 5 лет): 2 286 000 рублей.
- Проекты:

1. Поддержка детства: Постоянное сотрудничество с Российским детским фондом (г. Самара).

2. Развитие спорта: Финансирование волейбольного турнира в с. Клявлино (20.07.2024), благотворительные забеги для сбора средств детям, оставшимся без попечения родителей.

6. Заключение и цели на 2026–2027 годы

За отчетный период мы заложили прочный фундамент ответственной бизнес-практики. Мы гордимся нашими экологическими инициативами и комплексной поддержкой сотрудников.

Цели на следующий период:

1. Экология: Рассчитать углеродный след (Score 1, 2) и установить количественные цели по его снижению. Увеличить долю экологичной упаковки до 80%.
2. Персонал: Увеличить охват сотрудников охваченных коллективным договором. Запустить программу корпоративного волонтерства для участия в экологических акциях.
3. Отчетность: Опубликовать данный отчет КСО на официальном сайте компании и сделать его ежегодной практикой.
4. Сообщество: Увеличить объем социальных инвестиций на 15% и тиражировать успешные практики (например, «Посади дерево») во всех регионах присутствия.

7. Приложения

- Анкета участника ЭКГ-рейтинга (2025 г.).

Директор ООО «ЭкоСфера»



/А.С. Трахиров/